

健康投資施策の取組状況に関する指標	概要/指標の算出方法	今年度の数値 2021年度	昨年度の数値 2020年度	2年度前の数値 2019年度	3年度前の数値 2018年度	目標値
1on1実施率	1on1実施率 / 人事施策アンケート		83.0%	87.0%	-	2021年度 86.0%
1on1満足度	1on1満足度 / 人事施策アンケート		69.0%	56.0%	-	2021年度 73.0%
アプローチ組織件数	アプローチ組織件数 / 独自の管理簿	22 件	-	-	-	2021年度新規施策 目標値設定は2022年度以降から実施
ラインケア研修参加人数	ラインケア研修参加人数 / ラインケア研修アンケート (リアル開催) or 当日カウント (zoom開催)		217名 (10回)	331名 (14回)	308名 (16回)	2021年度から約4年間で役職者が全員受講完了
健康セミナー参加人数	健康セミナー参加人数 / 健康セミナー参加者リスト		565人	204名	102名	2021年度 570人
健康ポータル閲覧数	健康コラム閲覧数 / 健康コラムページ平均アクセス数	3475	-	-	-	2021年度 1Q閲覧数。2021年度社内システム変更に伴い、集計開始。 目標値：月平均1,500アクセス
特定保健指導対象率	特定保健指導対象率 / 特定保健指導対象者リスト		23.5%	21.0%	20.5%	2023年度 20%
DCセミナー参加率	DCセミナー参加率 / DCセミナーアンケートor当日カウント		53%	49%	58%	2021年度 57%
GLTD制度説明会参加率	GLTD制度説明会参加人数 / 保険代理店集計結果	8.6%	50.8%	-	-	2020年度導入開始：全社員対象で算出 2021年度以降：未加入者対象で算出 目標値 2022年度：8/5%維持

「空白」=実施前または実施中  
「-」 = 未実施または非公表

<従業員等の意識変容・行動変容に関する指標>

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	概要/指標の算出方法	今年度の数値	昨年度の数値	2年度前の数値	3年度前の数値	目標値
コンプライアンスアンケート (コンプライアンスの遵守)	行動規範の遵守確認率			-	-	2020年度より取組開始(集計中) 目標 '100%
働きがい調査(思いやり)	働きがい調査 No.54 (「この会社の人たちは、お互いに思いやりをもっている」)		54	47	44	前年比 +3pt
働きがい調査(精神的安心)	働きがい調査 No.23 (「この会社では、精神的に安心して働くことができる」)		47	44	39	前年比 +3pt
健全な食生活を送る従業員	特定健康診査の食事に関する設問に「はい」と回答した率 / 健康保険組合調査		77.2%	77.5%	77.5%	2021年度 78%
運動習慣のある従業員	特定健康診査の運動に関する設問に「はい」と回答した率 / 健康保険組合調査		18.2%	14.2%	13.7%	2021年度 20%
睡眠の質が良い従業員	特定健康診査の睡眠に関する設問に「はい」と回答した率 / 健康保険組合調査		65.7%	57.4%	47.0%	2021年度 68%
長時間労働時間数	法定外労働時間 / 勤怠実績(年間平均:法定外時間)		17.9 時間	16.7 時間	18.3 時間	時間外目標値 通期平均法定時間外60時間以上の係員 0名
法定外労働時間60超人数	法定外労働時間60H超人数 / 勤怠実績(年間平均:法定外時間)		15 人	0 人	0 人	
インターバル順守率	インターバル順守率 / 勤怠実績(年間平均)	96.8%	96.8%	-	-	2021年度 97%
法定外福利厚生制度利用率	法定外福利厚生制度利用率 / 利用状況レポート	43%	63.6%	53.2%	-	2021年度 55%
DC加入者WEBアクセス率	加入者WEBアクセス率(月間平均最大値) / 運営管理機関発行モニタリングレポート		9.5%	7.4%	6.5%	前年比 +2.5%
GLTD制度個人加入者率	GLTD制度加入率 / 保険代理店集計結果	40.1%	39%	-	-	制度導入2020年度 毎年 40%維持

「空白」=実施前または実施中  
「-」 = 未実施または非公表

<健康関連の最終的な目標指標>

健康関連の最終的な目標指標	概要/指標の算出方法	数値的な健康関連の最終的な目標指標の場合				
		今年度の数値	昨年度の数値	2年度前の数値	3年度前の数値	目標値
アブセンティーズム	病気を理由として休んでいる従業員の比率		1.4%	1.0%	1.2%	2021年度 1.2%
プレゼンティーズム	健康状態が万全な場合の仕事の出来を10点とした場合、過去4週間の仕事の出来を自己採点した結果から算出した生産性の低下比率		30.09%	37.50%	-	2021年度 27.5%
組織健康度調査	TIS独自サーベイ（12問・5段階）から、社員のパフォーマンスへの影響度が特に強い4項目（朝の回復+強味の発揮+期待の理解+成長）の全社平均値	3.1/3.4/ 3.7/3.1	3.1/3.7/ 3.3/3.1	3.1/2.7/ 2.4/3.0	-	2023年度 4項目それぞれ平均3.5以上
働きがい調査	働きがい調査 No.59（「総合的にみて、「働きがいのある会社」だと言える」）		56%	48%	45%	2024年度 70%