

TIS単体 多様な人材活躍 実績データ

		2017	2018	2019	2020	目標値	
雇用状況 *2020年度以降:年度実績 2019年度まで:4/1時点実績	雇用状況	男性	4,097	4,108	4,219	4,256	
		女性	1,469	1,507	1,637	1,667	
		合計	5,566	5,615	5,856	5,923	
		女性比率	26.4%	26.8%	28.0%	28.1%	
	平均年齢	男性	38.7	39.6	40.3	41.0	
		女性	34.6	35.7	36.8	37.5	
		全社	37.6	38.6	39.3	40.0	
	勤続年数	男性	13.1	14.9	14.5	15.3	
		女性	11.4	12.4	12.1	13.2	
		全社	13.3	14.2	13.8	14.8	
男女差		1.7	2.5	2.4	2.1	※2024年4月目標 2年未満	
役員 *取締役、監査役、執行役員 エグゼクティブフェローの計 *各年度7月時実績	男性	48	44	44	43		
	女性	-	1	2	3		
	合計	48	45	46	46		
	女性比率	-	2.2%	4.3%	6.5%	※2024年4月目標 9%	
取締役 *各年度7月時実績	男性		8	8	8		
	女性		1	1	1		
	合計		9	9	9		
	女性比率		11.1%	11.1%	11.1%		
社内取締役 *各年度7月時実績	男性		6	6	6		
	女性		-	-	-		
	合計		6	6	6		
	女性比率		0.0%	0.0%	0.0%		
監査役 *各年度7月時実績	男性		5	5	4		
	女性		-	-	1		
	合計		5	5	5		
	女性比率		0.0%	0.0%	20.0%		
執行役員 *各年度7月時実績	男性		25	25	24		
	女性		-	1	1		
	合計		25	26	25		
	女性比率		0.0%	3.8%	4.0%		
管理職	管理職	男性	1,436	1,507	1,589	1,685	
		女性	134	155	177	202	
		合計	1,570	1,662	1,766	1,887	
		女性比率	8.5%	9.3%	10.0%	10.7%	※2024年4月目標 12.8%
	管理職（部長相当職以上）	男性				146	
		女性				7	
		合計				153	
		女性比率				4.6%	
	管理職（課長相当職）	男性				1,539	
		女性				195	
合計					1,734		
女性比率					11.2%		
主任（係長相当）	男性	1,291	1,291	1,355	1,340		
	女性	400	414	453	473		
	合計	1,691	1,705	1,808	1,813		
	女性比率	23.7%	24.3%	25.1%	26.1%		
新規管理職登用実績	男性				135		
	女性				33		
	合計				168		
	女性比率				19.6%		
60歳以上従業員数 *2019年度以降は社員 2018年までは契約・嘱託	男性	35	47	50	127		
	女性	1	5	9	15		
	合計	36	52	59	142		
外国籍従業員数 *帰化社員含む	男性	48	52	52	54		
	女性	38	38	35	40		
	合計	86	90	87	94		
障がい者雇用率 *各年度6月1日		1.97%	2.14%	2.28%	2.35%		

TIS単体 多様な人材活躍 実績データ

			2017	2018	2019	2020	目標値
採用 *年度実績	新卒採用 *各年度4月1日時点	男性	127	136	154	175	※2022年4月目標 250名 ※2022年4月目標 35%
		女性	71	77	63	96	
		合計	198	213	217	271	
		女性比率	35.9%	36.2%	29.0%	35.4%	
		採用倍率	11.1倍	12.3倍	14.6倍	11.7倍	
	中途採用	男性	117	116	166	90	※2022年4月目標 200名
		女性	18	19	35	16	
		合計	135	135	201	106	
		女性比率	13.3%	14.1%	17.4%	15.1%	
		採用倍率	—	—	—	41.1倍	
	再雇用実績	男性	12	12	0	4	
		女性	4	7	1	0	
		合計	16	19	1	4	
		女性比率	25.0%	36.8%	100.0%	0.0%	
離職 *年度実績 *年度実績	自己都合退職(人数)	男性	166	186	187	152	
		女性	72	81	65	40	
		合計	238	267	252	192	
人材育成 *年度実績	総時間教育時間		452,866時間	527,710時間	535,855時間	517,141時間	※2021年度目標 12日/人
	一人当たり平均教育時間数		71.0時間/人	93.4時間/人	92.2時間/人	87.4時間/人	
	一人当たり平均教育日数		9.2日/人	12.1日/人	11.9日/人	11.7日/人	

D&I関連実績値（健康経営）

		2016	2017	2018	2019	2020	目標値
健康経営	休業率（アブセンティズム） *母数は年間全社員数から、役員および出向受入者を除く	1.3%	1.2%	1.2%	1.0%	1.4%	※2021年度目標 1.1%未満
	プレゼンティーズム				37.5%	30.1%	
	休業者の職場復帰率			51.0%	54.4%	56.8%	
	定期健康診断受診率		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	精密検査受診率		27.0%	33.1%	28.2%	28.2%	
	ストレスチェック受検率		95.8%	95.1%	95.1%	92.9%	
	高ストレス者率		12.9%	12.1%	11.4%	12.1%	
	睡眠により十分な休養が取れている人の割合		48.4%	49.8%	51.0%	63.2%	
	運動実施率		13.9%	14.9%	14.8%	19.4%	
	朝食を抜くことが週3日以上ある人の割合		22.8%	22.5%	22.5%	22.8%	
	喫煙率		26.0%	25.3%	24.6%	19.2%	
	特定保健指導実施率		20.9%	20.5%	21.0%	23.5%	
	健康セミナー参加人数			102人	204人	565人	
	ヘルスリテラシー教育受講率				84.4%	87.3%	

D&I関連実績値（働き方改革・両立支援）

		2016	2017	2018	2019	2020	目標値	
時間外	平均法定外 *1	23.6	21	18.3	16.7	17.9		
	月平均時間外60h超人数（管理監督者含む）					15	※2021年度目標 0名	
休暇	平均有休取得日数	13	14.1	14.7	14.8	12.8		
	平均有休取得率 *2	74.7%	81.1%	79.4%	83.6%	66.7%	※2021年度目標 85%	
	ボランティア休暇取得日数			3	18	0	※2018新設休暇	
	ボランティア休暇取得人数			3	12	0		
育児	産前産後休暇取得者数	73	83	67	76	77		
	産前産後休暇取得率	100%	100%	100%	100%	100%		
	育児休業取得者数	女性	82	88	110	86	80	
		男性*3	8	12	79	99	90	
		合計	90	100	189	185	170	
	育児休業取得率 *慶弔休暇含まず *4 *慶弔などを含む *4	男性					25.0%	※2021年度目標 30%
		男性			72.2%	43.4%	62.9%	※2021年度目標 70%
		女性	100%	100%	100%	100%	100%	
	短時間勤務取得者数	女性	491	268	386	369	269	
		男性	2	4	3	5	7	
		合計	493	272	389	374	276	
男性の育児休業日数（平均） *慶弔などを含む *5					14.9			
介護	介護休業取得者数	女性				2	2	
		男性				5	1	
		合計				7	3	
	短時間勤務取得者数	女性				3	2	
		男性				2	3	
		合計				5	5	

* 1 : 平均法定外

法定外（8時間を超える勤務）について月ごとに全正社員の平均法定外労働時間を算出し、その合計を12で割ったもの

* 2 : 有休取得率

年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

* 3 : 男性の育児休業者数

「育児休業等を取得した男性労働者数（配偶者出産年に係らず調査回答年度における該当人数）」

* 4 : 男性の育児休業率

上記人数÷「配偶者が出産した男性労働者数（育児休業取得有無に係らず、回答年度内において該当する実績人数）」×100

* 5 : 男性の育児休業日数（平均）

休業率で対象となった男性労働者が、調査回答年度に取得した日数